



Kurskalender 2012

Frühkindliche Bildung, Betreuung, Erziehung

Organisation, Führung, Personal
Leadership, Arbeitsinstrumente, Selbstmanagement

Teamleitung

Fortbildungskurse für Erziehungsberechtigte

Lebenskompetenzen fördern
(0-6 Jahre)

Kinder unter drei Jahren
Kursangebote und Intensivlehrgang nach Emmi Pikler

Bewegung
Nur Bewegung genügt nicht.
(0-6 Jahre, nach E. Pikler und nach Elfriede Hengstenberg)

Weitsicht durch Bildung

Adresse:

Könizstrasse 194, Pf. 247, 3097 Liebefeld
Tel. 031 921 57 04,
E-Mail. info@bildungkommunikation.ch, <http://www.bildungkommunikation.ch>
psb, <http://www.spielenundbewegen.ch>



Inhalt

1. Organisation, Führung, Personalmanagement	3
Massgeschneiderte Angebote	3
Leadership	3
Vorgesetzte werden	3
Gruppenleiterin, Gruppenleiter in Kita - Führungs- und Teamkompetenz erlangen	3
Gruppenleiterin, Gruppenleiter in Kita / 3 Tage	3
Mitarbeiterförderung - Schulung	4
Die Kleinsten im System	4
Pädagogik in der Kita	4
Praktikumsanleitung	4
Arbeitstechniken	5
Portfolio in der Vorschule	5
Mitarbeitergespräche	5
Selbstmanagement	5
Stress	5
2. Teamleitung	5
Teammanagement	5
Teamentwicklung	5
Teambildung	6
3. Lebenskompetenzen fördern (0-6 Jahren)	6
Feinmotorik	6
Sprachentwicklung und Sprachförderung	6
Mathematik	6
4. Kinder unter drei Jahren - nach Emmi Pikler	7
Ungeteilte Aufmerksamkeit	7
Gruppenleben mit Kindern in der Kita	7
5. Bewegung und Bewegungsförderung	7
Die vorbereitete Umgebung - nach Emmi Pikler	8
Bewegungsförderung und Lernkompetenz, 3-7 Jahre	8
Die bewegte Kindergruppe, 0-7 Jahren	8
Bewegungsförderung nach Elfriede Hengstenberg	8
6. Literatur	8
ANMELDUNG - VEREINBARUNG	10

Hinweise

Anmeldung: Melden Sie sich bitte schriftlich an.
Durchführung - Ort: Raum Bern
die Kurse, Schulungen und Seminare in kleinen Gruppen bis
6 Personen werden im bks 3097 Liebfeld durchgeführt,
Die Veranstaltungen werden ab 3 Anmeldungen für definitiv bestätigt

Weitere Informationen unter: <http://www.bildungskommunikation.ch/vorschul.html>

1. Organisation, Führung, Personalmanagement

Maßgeschneiderte Angebote

- **Bildungsfragen in Unternehmen:** Sie möchten Ihre Mitarbeitenden gezielt für die Aufgaben Ihres Unternehmens entwickeln.
- **Eltern- und Familienarbeit:** Sie haben erkannt, dass der prägendste und bedeutsamste Bildungsort des Kindes in den ersten und in den späteren Lebensjahren die Familie ist. Sie möchten die Eltern und Familienarbeit gezielt mit Bildungsthemen ausbauen.
- **Personalentwicklungskonzept:** *Sie wünschen ein auf Ihr Unternehmen abgestimmtes Konzept für die systematische Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden.*

Leadership

Vorgesetzte werden

Basistraining vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten

Intensivlehrgang, 9 Tage, 63 Lekt. plus zgl. 44 Std. Selbstlernzeit. ECTS 4, Preis: 1760.-

Frühling Beginn: 15. + 16. März, Abschluss: 13. Juli 2012

Sommer Beginn: 22. + 23. Mai, Abschluss: 11. Sept. 2012

Herbst Beginn: 06. + 07. Sept., Abschluss: 18. Dez. 2012

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterförderung ist ein Instrument der Personalführung und -entwicklung. Motivierte, kreative und fähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lassen sich fördern und erwarten, dass sie gefördert werden. Die Übernahme einer Kaderposition ist eine Herausforderung. Durch das Erwerben und Erweitern der Führungsgrundlagen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird das mitgebrachte Know-how ausgebaut und die Leistungs- und Handlungsfähigkeit gesteigert um so zu mehr Sicherheit und Selbstbewusstsein zu gelangen. Die Wirtschaftlichkeit, Produktivität und Leistungsfähigkeit des Betriebes werden sichergestellt.

Gruppenleiterin, Gruppenleiter in Kita - Führungs- und Teamkompetenz erlangen

10 Tage, Präsenzunterricht 84Std, Total 124 Std., ca. 45 Std. Selbstlernzeit, Kosten: Fr.1540.-
Abschluss: Zertifikat, ECTS 4

Beginn: 19. + 20. März 2012, Abschluss: 16. Jan. 2013 oder

Beginn: 30. + 31. Okt. 2012, Abschluss: 04. + 05. Juli 2013

Die Kita - Alltagssituationen verlangen von Ihnen eine kompetente rollenklare Haltung mit fundiertem Fachwissen. Das vielfältige Arbeitsumfeld fordert Sie in Leitung und Führung sowie in Begleitungs- und Methodenvielfalt. Die Schulung bearbeitet die Führungsgrundlagen, Teamleitung und grundlegende Elemente der Organisation. Sie trainieren ihre Kompetenzen und gewinnen Sicherheit in Führungs- und Arbeitstechniken, in bereichsübergreifenden Arbeiten und erweitern Ihre Methodenvielfalt.

Gruppenleiterin, Gruppenleiter in Kita / 3 Tage

Einführung, (Schnupperkurs), in Sachen Gruppen und Teamführung in der familienexternen Kinderbetreuung

3 Tage, 21. + 22. + 23. Juni 2012, 21 Std., 09.00 - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 470.00

Gruppen leiten und führen in einer Kita ist eine der wichtigsten Aufgaben und Positionen in der Kindertagesbetreuung. Diese Kaderstelle ist sowohl fördernd wie auch belastend. Fachwissen sowie Training der Schlüsselkompetenzen bieten neue Handlungsmöglichkeiten um schwierige Situationen zu meistern. Leistungen und Ergebnisse wirken sich langfristig positiv auf die tägliche Arbeit aus.

Mitarbeiterförderung - Schulung

Die Kleinsten im System

Säuglinge und Kleinkinder professionell betreuen

Intensivlehrgang, 10 Tage, 76 Std., Hospitation, Selbstlernzeit ca. 20 Std. ECTS 4, Abschluss: Zertifikat mit Kompetenznachweis, Preis: Fr. 1380.-

Winter Beginn: 07. + 08. Febr. 2012 Abschluss: 09. + 10. Aug. 2012

Herbst Beginn: 20. + 21. Sept. 2012 Abschluss: 01. Febr. 2013

Das Modul „Säuglinge und Kleinkinder in den Kinder- Betreuungsorten professionell betreuen ist ein Bildungsangebot. In diesem intensiven Lehrgang erweitern und bauen die Teilnehmer ihre persönlichen und fachlichen Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen der Bildung-, Erziehungs-, Betreuungs-, Eltern-, Organisations- und Öffentlichkeitsarbeit aus. Die zentrierten Themeninhalte werden mit weiteren Schwerpunkten abgerundet:

- Qualität und deren Sicherstellung am Betreuungsort
- Konzepte, die komplex und fachlich abgestützt sind, erstellen und umsetzen
- Langfristige und kurzfristige Planung sowie Konzipierung
- Ganzheitlich auswerten und bilanzieren
- Mit messbaren Zielen die pädagogische Arbeit planen und leben

Pädagogik in der Kita

- für berufserfahrene Personen ohne Fähigkeitsausweis

3 Tage, Mi. 25. Do. 26. + Fr. 27. Jan. 2012, 09.00 - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 570.00

Sie arbeiten seit langer Zeit in einer Kindertagesstätte aber Sie besitzen den Fähigkeitsausweis zum Fachbereich Kindertagesstätten nicht. Sie haben sich bereits in der Praxis mit vielseitiger Berufserfahrung in den Kindertagesstätten bereichert und möchten Ihre Erfahrungen und Kenntnisse mit theoretischen Hintergründen erweitern.

In diesem Seminar werden die Lebensabschnitte des Säuglings, Kleinkindes und Kindes im Vorschulalter behandelt. Dabei werden Verbindungen zu den Themen Bildung, Betreuung und Erziehung in der Kita hergestellt:

- Frühkindliche Entwicklung und Autonomie
- das Vorschulkind
- Pädagogik in der Kita
- Konzepte und Sprache des Kindes
- Selbstgesteuertes Lernen (Spiel, Räume und Umgebung).

Praktikumsanleitung

3 Tage, 08.+09. März + __? April 2012 oder 3 Tage, 14.+15. Nov. + Dez. __? 2012, Preis: Fr.470.-

Praktikantinnen und Praktikanten anleiten und begleiten.

Aus einer organisatorischen und pädagogischen Sicht gut überlegte und vorausgeplante Bildungsprozesse sollen qualitative Spuren hinterlassen. Und, wie macht man das? In diesem Kurs erarbeiten Sie für den Alltag wichtige Aufbauelemente, Anleitungen und Kataloge, die zu einer konkreten, gegenseitigen, möglichst konfliktfreien Zusammenarbeit in einem Anleitungsprogramm notwendig sind.

Arbeitstechniken

Portfolio in der Vorschule

1 Tag, Fr.25. Mai. 2012, 09.00 Uhr - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 485.-

In diesem Seminar erhalten Sie wichtige Basisinformationen, wie Sie in Ihrem Betrieb, in Ihrem Team, in der Tagesbetreuung die passende Arbeitsstruktur zur Portfolio-Arbeit finden.

Mitarbeitergespräche

2 Tage, 22. + 23. Juni 2012, oder 2 Tage, 25. + 26. Okt. 2012, 09.00 – 16.00 Uhr, Preis: 520.-

Mitarbeitergespräche sind zentrale Instrumente der Personalführung und -entwicklung. In diesem Kurs werden die Grundlagen für eine erfolgreiche Gestaltung von Mitarbeitergesprächen praxisorientiert erarbeitet und trainiert.

Selbstmanagement

2 Tage, 01. + 02. März 2012, 09.00 – 16.00 Uhr, Preis: Fr. 520.00

Um neue Wege zum Erfolg zu beschreiten, bedarf es nicht nur Methoden und Techniken sondern auch einen neuen Blickwinkel. Das effiziente Selbstmanagement wirkt langfristig positiv in allen Lebensbereichen.

In diesem Seminar werden Sie sich umfassend mit den Grundelementen des Selbstmanagement auseinandersetzen.

Stress

2 Tage, 8 Lektionen, 13.+ 21. März 2012, Preis: Fr. 470.-

Schritte zur voranschreitenden Entspannung

Beruf, Familie, Hobbys und noch vieles mehr unter einen Hut bringen. Als Folge können Stress, Leistungsabfall und gesundheitliche Probleme auftreten. Es lohnt sich, sich mit dieser modernen Seuche auseinanderzusetzen um wirksam Ihr Wohlbefinden zu fördern.

Kriterien: Teilnehmerzahl, max. 6 Personen, bequeme Kleider

2. Teamleitung

Teammanagement

1 Tag, 06. Aug. 2012, 09.00 -16.00 Uhr, Preis: Fr. 380.-

Dieser Kurs vermittelt professionelle Methoden für Führungskräfte oder angehende Führungskräfte, die in unterschiedlichen Bereichen in Teams durchgeführt werden. Anhand von Modellen, Methoden, Techniken und Strategien werden die Möglichkeiten beleuchtet wie die kooperative Zusammenarbeit von Menschen ungleicher Auffassungen und Fähigkeiten zu erreicht werden kann. Parallel werden die individuellen Führungskompetenzen trainiert.

Teamentwicklung

1 Tag, 21. Febr. 2012 oder 1 Tag, 08. Okt. 2012, 09.00 – 16.00 Uhr, Preis: Fr. 380.-

Die Zusammenarbeit unter Menschen ist die zentrale Tätigkeit in Unternehmen und Organisationen. Jede und jeder ist auf die Unterstützung anderer angewiesen, um zu ertragsreichen Ergebnissen zu gelangen. Basis dafür ist Verständigung, gute Beziehungen, Klarheit und ein gemeinsames Verständnis um arbeits- und handlungsfähig zu sein. Intakte Beziehungen erhöhen die Leistung und motivieren.

Teambildung

Effizienz, Nutzen und Bildung unter einem Hut im Führungsalltag

1 Tag, 27. Febr. 2012, oder 1 Tag, 27. Nov. 2012, 09.00-16.00 Uhr, Preis: Fr.380.-

Gruppen sind geprägt durch ständige Veränderungen. Kein Betrieb oder Institut bildet eine Ausnahme. Die Vorgesetzten und auch die neuen Mitarbeitenden benötigen Zeit, um sich auf "ihre" neue Gruppe einzustellen. Der Kurs behandelt die Themen der Internen Organisation im Kontext Umwelt, die Entwicklung von gruppendynamischen Prozessen und diskutiert in diesem Zusammenhang die Teamentwicklung.

Fortbildungskurse für Erziehungsberechtigte

3. Lebenskompetenzen fördern (0-6 Jahren)

Feinmotorik

Mi. 21. März 2012, 09.00 – 15.00 Uhr, Preis: 340.-

Im Kindergarten und in der Schule sind die grafomotorischen Ausprägungen des Kindes von hoher Wichtigkeit. Negative und „erfolglose“ Erfahrungen führen zu Mangel oder zu Verweigerung des bildnerischen und später des schriftlichen Ausdrucks.

In diesem Workshop gewinnen Sie einen Überblick über die feinmotorische Entwicklung des Kindes von 0-6 Jahre. Sie lernen Methoden und Materialien kennen, mit welchem Sie die graphologische Entwicklung des Kindes fachkompetent begleiten können. Sie werden Spiel- und Freispielangebote die die feinmotorische Entwicklung des Kindes fördern kennen lernen und ausprobieren können.

Sprachentwicklung und Sprachförderung

1 Tag, Di. 14. Febr. 2012, 09.00 - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 340.-

0.6 - 3 Jahre und 3 - 6 Jahre

In diesem Kurs werden wir die Themen von Sprachentwicklung, sprachlicher Bildung und deren Förderung im Vorschulalter ganzheitlich bearbeiten. Der Kurs bearbeitet didaktische und methodische Werkzeuge, Spiele und Übungen, die sie in Ihrem Förderprogramm einsetzen können.

Mathematik

Ganzheitliche mathematische Frühförderung in der Vorschule

1 Tag, Di. 24. April 2012, 09.00 - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 340.00

Aktuelle Studien weisen nach, dass die Verknüpfung von frühem Zahl- und Mengenwissen als entscheidender Faktor zu betrachten ist und fehlende Fähigkeiten in diesen Bereichen können mit hoher Wahrscheinlichkeit zu Rechenschwäche führen können (vgl. u.a. Krajewski 2003).

Die Entwicklung mathematischer Kompetenzen und logisch-analytischen Denkens beginnt bereits im Säuglingsalter. Dieser Prozess kann durch strukturierte Begleitung unterstützt werden.

Der Kurs beleuchtet die Zusammenhänge der mathematischen Entwicklungen, Umfeld und ihre Bedeutung. Er zeigt Möglichkeiten von Spiel, Material und Raum, welche die Vorläuferfähigkeiten für mathematisches Verständnis fördern.

4. Kinder unter drei Jahren - nach Emmi Pikler

Ungeteilte Aufmerksamkeit

1 Tag, 22. Do. März 2012, 09.00-16.00 Uhr, Preis: Fr. 320.-

Säuglinge und Kleinkinder brauchen eine kontinuierliche emotionale Beziehung zu einer bestimmten Bezugsperson die stets individuell, direkt in der Pflege, indirekt durch ihre Anwesenheit, auf jedes Kind eingeht. Die geschulte Betreuungsperson begleitet behutsam den Entwicklungsverlauf des Kindes ohne direkte Einmischung und macht Raum für Beziehung, Bindung, Dialog, Bildung und arbeitet mit den Eltern aktiv zusammen.

Gruppenleben mit Kindern in der Kita

1 Tag, 16. Febr. 2012 oder 1 Tag, 19. Mai 2012 09.00 - 16.00 Uhr, Preis: Fr. 320.-

Die kleinsten Kinder zu begleiten, betreuen und pflegen verlangt, auf die Bedürfnisse dieser Altersstufe einzugehen, sich auf altersgemäße Themen zu konzentrieren, den Kindern zu ermöglichen dem Alter entsprechende Entwicklungsschritte zu machen und die Elternarbeit zu optimieren.

Die konkrete fach-, sach-, praxis- und theorie orientierte Auseinandersetzung mit den Notwendigkeiten, Bedürfnissen und Möglichkeiten aller Beteiligten kann sich langfristig positiv auf die tägliche Arbeit auswirken. Wie kann Betreuungsarbeit mit neuen didaktischen Ansätzen bereichert werden?

5. Bewegung und Bewegungsförderung

Nur «Bewegung» genügt nicht.

Leitgedanken

In der bewegungsorientierten Tagesbetreuung setzen die Mitarbeitenden «Bewegung» in der Bildungsarbeit bewusst ein und sie stellen Bewegungsmaterial bereit, welches die Kinder frei wählen können. Das pädagogische Spiel- und Bewegungsmaterial wird gezielt eingesetzt, mit Alltagsmaterial kombiniert oder zu Landschaften ausgebaut. Die Kinder können ihre Ideen nach ihren Vorstellungen ausprobieren, ausleben, und auf spielerische Art und Weise ihre Fähigkeiten stärken. Dadurch werden die Kinder motorisch geschickter, mutiger und in ihrer Kognition gefördert. Die Lebenskompetenzen des Kindes wie Kreativität, Ausdauer, Konzentration und Selbstvertrauen werden gestärkt und gefördert. Die Erziehungsberechtigten unterstützen und begleiten diesen sensiblen Prozess behutsam und rollenklar.

Inhalt & Themen (0-6Jahre) – in Zusammenfassung

- Die vorbereitete Umgebung
- Bewegungsfördernde Spiel- und Lebensräume gestalten um die autonome kindliche Entwicklung zu ermöglichen
- Synergien für die kognitive Entwicklung und Bewegungsförderung entdecken
- Gesundheitliche Aspekte und Einflüsse berücksichtigen
- Spiele, Übungen und Gestaltungsmöglichkeiten dem Alter entsprechend anbieten
- Entwicklungs- und Lernprozesse ermöglichen und gestalten
- Betriebsinterne organisatorische Gegebenheiten, Rahmenbedingungen, Strukturen, Rollenübernahme, Rollenübergabe, und Kommunikation der Erziehenden berücksichtigen

Ziele

Die Bewegung als Förder- und Bildungsmassnahme verstehen, um damit die ganzheitliche Entwicklung des Kindes zu unterstützen, zu begleiten und zu fördern.

Bildungsangebot / Workshop

Die vorbereitete Umgebung - nach Emmi Pikler

1 Tag, Di. 06. März, 2012, 09.00 -15.45 Uhr, Preis: Fr. 320.-

Lebenskompetenzen in den ersten drei Lebensjahren fördern
Durch Bewegung wird nicht nur die körperliche Betätigung gefördert, sondern auch Problemlöse-, Wahrnehmungs- und Lernfähigkeit, Kreativität, Autonomie. Der Workshop beleuchtet diese Zusammenhänge und zeigt Spiele, Übungen und Beispiele für die „vorbereitete Umgebung“ auf.

Bewegungsförderung und Lernkompetenz, 3-7 Jahre

1 Tag, Fr. 29. Juni, 2012, 09.00 -15.45 Uhr, Preis: Fr. 320.-

Der Spielraum oder „die vorbereitete Umgebung“ lässt, die kindliche Entwicklung fördern. Sie lassen komplexe Bewegungsmöglichkeiten zu und fördern diese. Sie fördern: Körpersinne und Orientierung, Ich, Raum, Zeitwahrnehmung, motorisches und kognitives Lernen und vieles mehr. (Nach Emmi Pikler & nach E. Hengstenberg)

Die bewegte Kindergruppe, 0-7 Jahren

1 Tag, Sa. 04. Aug, 2012, 09.00 – 15.45 Uhr, Preis: Fr. 320.-

Gerangel, toben und rennen sind Bewegungsarten. Diese Aktivitäten, unter der Lupe betrachtet, sind mit der Bildungsorientierten motorischen Förderung des Kindes nicht gleichwertig. Bewegungsförderung ist deshalb, aus lernpädagogischer Sicht, wichtig und vielversprechend. Der Workshop beleuchtet beide Perspektiven und zeigt Wege und Mittel auf. Er zeigt Methoden, Theorien und Spiele auf. Er zeigt Übungen, wie Sie Auffälligkeiten begleiten und Anpassungen, unter Berücksichtigung des Entwicklungsstandes des Kindes, vornehmen können.

Bewegungsförderung nach Elfriede Hengstenberg

Einführung

Do. 22. Nov. 2012, 1 Tag, 09.00 -15.45 Uhr, Preis: Fr. 320.-

In der Kindheit macht sich das Kind mit seiner Mit- und Umwelt vertraut, es entdeckt und sammelt Erfahrungen. Dieser Prozess beginnt bereits nach der Geburt, setzt sich vortlaufend fort und muss behutsam unterstützt und vorsichtig begleitet und werden.
Der Workshop zeigt, wie Sie Ihre Räume mit geeignetem Material einrichten und gestalten können. Er zeigt Spiele, Übungen und Möglichkeiten auf, wie die Kinder ihre Lebenskompetenzen ausbauen können.

6. Literatur

Das Bildungskonzept lehnt sich ganzheitlich den modernen Forschungsergebnissen, und Erkenntnissen der Sozialwissenschaften und Erziehungswissenschaften an. Wir orientieren uns praxisnah nach den Erkenntnissen und Erfahrungen der ungarischen Kinderärztin Emmi Pikler (Säuglings- und Kleinkindalter), den neusten Erkenntnissen der Säuglings- und Kleinkinderforschung und der Bewegungsarbeit nach E. Hengstenberg. Bei allen Angeboten gehen wir von einem ganzheitlichen Ansatz aus.

„WOZU BILDUNG IN DER FRÜHEN KINDHEIT?“

„Was wir wissen, wissen sollten und was die Politik damit anfangen kann. Prof. Dr. Margit Stamm
Wozu Bildung in der frühen Kindheit?“ Briefing Paper 1 Seite 16 & Briefing Paper 3 Seite 23,
Fribourg, im Juli 2011

„Was ist Bildung in der frühen Kindheit und wie ist ihr Status quo?“

„Frühkindliche Bildung ist eine der besten Innovationen, um allen Kindern, unabhängig von ihrer Herkunft, optimale Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten zu bieten. Heute treten jedoch zu viele Kinder mit zu wenig Kompetenzen in die Schule ein.“ Briefing Paper 1 Seite 16

Welche Rolle spielt die Qualität?

Die Qualität eines vorschulischen Angebots kann bis zu einem Jahr Entwicklungsunterschied ausmachen. Die drei wichtigsten Aspekte sind die qualitativen Wechselwirkungen von Familie und Vorschulangebot, die professionelle Entwicklung des Personals („berufliche Handlungskompetenz“) und – damit verbunden – die Festlegung von Qualitätsstandards. Briefing Paper 3 Seite 23

„(Wie) wirkt frühkindliche Bildung?“

„Frühkindliche Bildung kann die Lernentwicklung von jungen Kindern optimieren. Am deutlichsten trifft dies auf benachteiligte Kinder zu. Erwerben sie früh grundlegende Fähigkeiten, entscheidet dies maßgeblich über ihre Bildungsbiografie, ihre Chancen und damit auch über das Entwicklungspotenzial unserer Gesellschaft.“ Briefing Paper 2 Seite 19

ANMELDUNG - VEREINBARUNG

bks bildung und kommunikation
Könizstrasse 194, Postfach 247, 3097 Liebefeld, Tel. 031 921 57 04
E-Mail.info@bildungkommunikation.ch, www.bildungkommunikation.ch

Anrede, Name, Vorname:	
Geb. Datum:	
Strasse Nr.	PLZ /Ort
Tel. Priv.	Tel. Gesch.
Handy:	E-Mail.
Firma, Kontaktperson, Rechnungsadresse	

Kurs, Datum:

Coaching/Beratung, Datum:

Gruppen- oder Firmenkurs, Datum:

Anmeldungen: Melden Sie sich bitte schriftlich an.

Abmeldungen / Rückerstattungen sind zum Anmeldeschluss gegen eine Bearbeitungsgebühr von Fr.50.00 möglich. Wer dem Kurs fern bleibt oder sich nach dem Anmeldeschluss abmeldet, schuldet das ganze Kursgeld. Kursgeldrückerstattungen sind zu 80% nur im Krankheitsfall und gegen Arzteugnis möglich. Versäumte Kursanlässe berechtigen nicht zu Rückerstattungen. Sollten wir einen Kurs nicht durchführen können, erhalten Sie spätestens eine Woche vor Kursbeginn Bescheid und die einbezahlten Kurskosten werden rückerstattet. Die Kosten sind zwei Wochen vor dem Kursbeginn per Post oder Banküberweisung zu begleichen. In Ausnahmefällen können die Kursteilnehmenden vor Kursbeginn die Kurskosten am Kursort gegen Quittung begleichen.

Ich bin mit den oben genannten Bedingungen einverstanden.

Ort, Datum

Unterschrift