

WAS IST DISG® ?

Weitsicht durch Bildung

BEREICH

- Privat und im Beruf
- Lebens-, Laufbahn- und Berufsgestaltung
- Führung, Organisation, Personalwesen, Selbstmanagement, Wissensmanagement, Kommunikation, Zeitmanagement, Stress

THEMEN

Privat und im Beruf

- Persönlichkeitsbildung, -entwicklung
- Selbstführung, Selbstmanagement
- Zeitmanagement
- Stress
- Lebens- und Laufbahngestaltung
- Beratung, Coaching

Führung

- Teamleitung
- Coaching, Führungskräfteentwicklung
- Personalentwicklung und -förderung

Jugendprogramm

- Lebensgestaltung
- Kompetenzen
- Verhalten, Kommunikation, Persönlichkeitsbildung
- Beziehungen effektiver gestalten

DISG®-MODELL; - WARUM?

- Training der **privaten oder beruflichen** Kompetenzenbildung
- Training der persönlichen Weiterentwicklung und Psychohygiene
- Selbstmanagement, sich und andere führen, Beziehungen effektiver gestalten
- Analysen auf der Privats-, oder Berufsebene
- Kommunikation, Feedback
- Zeitmanagement
- Stressbewältigung

Führung

- Kreativität und Motivation der Teammitglieder verbessern.
- Die Zusammenarbeit zwischen Teammitgliedern verbessern, um den gegenseitigen Respekt und das Verständnis zu fördern.
- Analysen auf der Privats-, oder Betriebsebene.
- Beziehungen effektiver gestalten.
- Kommunikation und Verständnis

DISG®-MODELL; - WIE?

Privat und im Beruf

Erfolgreiche Menschen haben es geschafft, ihr inneres Potenzial und ihr äußeres Verhalten miteinander in Einklang zu bringen. Sie kennen Ihre Stärken und Ihre Grenzen und können auch kritische Situationen oder Konflikte in Beruf und Privatleben souverän meistern. Das Persönlichkeits-Modell mit den Verhaltensdimensionen D, I, S und G beschreibt

WAS IST DISG® ?

Weitsicht durch Bildung

menschliches Verhalten in konkreten Situationen mit dem Ziel, die eigenen Bedürfnisse und die anderer besser zu verstehen.

Im Betrieb

Das Persönlichkeitsprofil ermöglicht es den Unternehmen, im kritischen und zugleich wichtigen Bereich der einzelnen individuellen Persönlichkeit erfolgreich zu interagieren. So können Mitarbeiter ihr früheres Verhalten, die aktuelle Situation und das künftige Ziel betrachten. Sie lernen, mit ihrer Persönlichkeit umzugehen und sind in der Lage, die Kraft ihrer Absichten und die Stärken ihrer Werte wie auch ihrer persönlichen Überzeugungen am Arbeitsplatz effektiv zu nutzen.

Sie entwickeln Strategien, um ihr Arbeitsleben selbst in die Hand zu nehmen, dass die Motivation und die Bereitschaft zu mehr Verantwortung wachsen.

Die Arbeit mit dem DISG®- Modell ist einfach, gut nachvollziehbar, verständlich, praktisch, effizient und sofort anwendbar, didaktisch lösungsorientiert, zur Umsetzung situationsgerecht, flexibel und nachhaltig.

DISG®-MODELL; - WANN?

- Lernen mit den eigenen Stärken umzugehen.
- Auf schwierige Fragen neue Handlungsmöglichkeiten erarbeiten.

- Wenn Mitarbeiter wenig motiviert und kreativ sind.
- Wenn Mitarbeiter oder Team die Ziele nicht erreichen.
- Wenn Veränderungen in der Organisation integriert werden sollen.
- Beziehungen effektiver gestalten.

DISG®-MODELL; - NUTZEN

Privat und im Beruf

- Sie lernen die unterschiedliche Facetten ihrer Persönlichkeit kennen, schätzen und steuern
- Sie können sich an veränderten Umständen anzupassen
- Sie sind fähig sich lang- und kurzfristige Ziele zu setzen und diese einzuhalten

Im Betrieb

- Schafft eine deutliche Verbesserung der Beziehungen der Teammitglieder untereinander.
- Den Teammitgliedern wird bewusst, dass sie selbst wesentlicher Faktor sind, der sich auf die Arbeit im Team positiv auswirkt.
- DISG®-Modell bringt Ziele und Aufgaben für die Teammitglieder.
- Wirkt sich langfristig positiv auf die tägliche Arbeit aus.
- Mit DISG®-Modell lernen die Mitarbeiter, unterschiedliche Facetten ihrer Persönlichkeit den veränderten Umständen anzupassen ebenso wie das Unternehmen lernt, seine Ressourcen zu adaptieren.



ANBIETER

bks bildung und kommunikation für Erwachsene und Jugendliche in
3097 Liebefeld

Termine: bks Kursagenda, oder nach Vereinbarung
Durchführungsort: Siehe Kursausschreibung oder nach Vereinbarung