

LEITUNG UND FÜHRUNG MANAGEMENT

Die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Teams und Mitarbeitenden erweitern, ausbauen und fördern.

Bereich:

- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Selbstmanagement
- Mitarbeiterführung, Mitarbeiterförderung
- Firmeninterner Kompetenzbildungsprozess
- Unterstützung bei Schulungsinhalten entwickeln, Methoden erarbeiten
- Unterstützung bei personellen Veränderungen, Massnahmen
- Massgeschneiderte Bildungsangebote
- Kollektivberatung in Gruppen

Führungsausbildung (Leadership) 22 Tage
Basistraining vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
Kompetenztraining / Coaching

Ihr Nutzen:

Sie fördern

- die Kreativität, Motivation und Engagement Ihrer Mitarbeitenden
- und trainieren die Schlüsselqualifikationen Ihrer Mitarbeitenden
- die Identifikation und das Rollenverständnis

Sie finden:

- kreative und innovative Problemlösungen
- konkrete, umsetzungsfähige Pläne und Resultate
- die gemeinsam erreichten Ziele und neue Definitionen

Blickwinkel auf wichtige Ziele und Vorhaben

ERZIEHUNG ELTERNBILDUNG

Die Optimierung der Lebensumstände, welche die Befriedigung und Zufriedenheit im Familienleben unterstützt.

Elternseminare

- 1) Bedürfnisse und Entfaltung
- 2) Schnupperkurs in Sachen Erziehung
- 3) Erziehung und Entwicklung
- 4) Erziehung und Entfaltung

Bewegung, Autonomie, Räume

Beratungsangebot und Begleitungsangebot

- *Familienberatung*, -begleitung
- *Beziehungspflege*; Das Baby und das Kleinkind, (Zusammen wachsen), ein Kurs zu 4 x 3 Std., regelmässig und fortlaufend
- *Kollektivberatung* in Gruppen

Material zur Spiel- und Bewegungsförderung

FAMILIENEXTERNE KINDERBETREUUNG

Leitung und Führung:

- Kaderschulung
- Teamführung, Teamentwicklung, Personalführung
- Umstrukturierung, Organisation
- Konzepte, Teilkonzepte, Ziele
- Kollektivberatungen in Gruppen

Weiterbildung für ErzieherInnen:

- Pädagogik, Kinderbetreuung
- Organisation und Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit mit Erwachsenen
- Seminare für GruppenleiterInnen
- Die Kleinsten und die Kleinkinder professionell betreuen (nach E. Pikler und nach E. Hengstenberg)
- Bewegungsarbeit und Raumoptimierung bewusst und professionell anwenden.

WIRKUNGSFELDER AKTIVIEREN

Lebensgestaltung, Laufbahngestaltung, Neu-Orientierung

- Die eigenen Kompetenzen managen – CH-Q Kompetenzmanagement / Portfolio
- Zurück in den Beruf
- Sich neu orientieren - Die eigenen Stärken und Kompetenzen sichtbar machen
- Bewerbungstraining

DISG® - Modell

- Lebensgestaltung
- Persönlichkeitsbildung
- Ziele, Strategien, Stärken, Schwächen Ausbaumöglichkeiten

Selbstmanagement (pro Aktiv)

MEHR LERNERFOLG, GEDÄCHTNISTRAINING

Gegen das Vergessen

Jeder kann sein Gedächtnis trainieren - und fast jeder könnte ein besseres Gedächtnis gebrauchen

Aktives Gedächtnis

- Lernhilfe, Lerntechniken, Lernmethoden
- Methoden und Techniken für Zahlen, Namen, Reden / Hirn-Training

- Geschäftsleben

Dauer: 5x2 Stunden

Prüfungsvorbereitung

JUGENDPROGRAMM

- Mehr Lernerfolg, Lerncoaching
- Kompetenzen, Stärken, Berufswahl
- Teenagerprofil, DISG® - MODELL
- Babysitting - Kurs

Alle Bildungskonzepte des bks sind Betriebseigentum. Sie dürfen nicht von Drittpersonen kopiert, veröffentlicht oder angewendet werden

CH-Q KOMPETENZMANAGEMENT

Auf der **institutionellen** Ebene:

- um Instrumente und Verfahren für das brachliegende Qualifizierungspotential erkennen und nutzen zu können (Kompetenz- und Wissensmanagement)
- um der Dokumentation von Modellfällen zu dienen, die für die eigene Orientierung, Implementierung und Schulung von Mitarbeitenden eingesetzt werden kann.

Auf der **individuellen** Ebene

- zum besseren Transfer erworbener Kompetenzen zwischen Privatalltag und zur Unterstützung der beruflichen Flexibilität und Mobilität
- zur Förderung der individuellen und zielgerichteten Bildungs- und Laufbahngestaltung
- zur Stärkung des Selbstbewusstseins und des selbstverantwortlichen Handelns
- zur Gleichstellung der Geschlechter
- als Bildungs- und Beschäftigungssystem im Hinblick auf einen erleichterten Zugang zu Bildung und Arbeitsmarkt sowie zur ökonomischen Unabhängigkeit
- Portfolio

DISG® - MODELL

- Zusammenarbeit zwischen Teammitgliedern verbessern, den gegenseitigen Respekt und das Verständnis fördern.
- Kreativität und Motivation der Teammitglieder verbessern.
- persönliche Weiterentwicklung und Psychohygiene
- Selbstmanagement
- Bei Training den privaten oder beruflichen Kompetenzenbildung
- Analysen auf der Privats- oder Betriebsebene.

ORGANISATION

Das bks ist ein privates Institut für Beratung Kurse und Seminare.

Bereich:

Management; Leitung und Führung

Erziehung; Elternbildung und familienexterne Kinderbetreuung

Material zur Spiel- und Bewegungsförderung

Neu-Orientierung für Erwachsene

Wirkungsfelder aktivieren; Lebensgestaltung, Laufbahngestaltung, Standortbestimmung, Selbstmanagement

Jugendprogramm

Mehr Lernerfolg und Gedächtnistraining

Kollektivberatung in Gruppen

- Intersession
- Praxiswerkstatt
- Beratungsformen in Gruppen

Seminar oder Kursabschluss:

- Kursbestätigung
- Zertifikat

Literatur:

Unser Bildungskonzept lehnt sich ganzheitlich den modernen Forschungsergebnissen, und Erkenntnissen der Sozialwissenschaften und Erziehungswissenschaften an.

Kleinkinderalter nach *Dr. Emmi Pikler, Bewegungsarbeit* nach *E. Hengstenberg*.

Bei allen Angeboten gehen wir von einem ganzheitlichen Ansatz aus.

Anmeldung: Melden Sie sich bitte schriftlich per E-Mail, Post oder per Fax an.



Beratung, Coaching Schulung

Weitsicht durch Bildung

Adresse:

Könizstrasse 194, Pf. 247, 3097 Liebefeld
Tel. 031 921 57 04, Fax. 031 921 57 06
info@bildungskommunikation.ch
www.bildungskommunikation.ch